

Unissula Press 2015



DINAMIKA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI

(Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)

Dr. H. Abdul Hakim, SE, M. Si

Drs. H. Abdul Hakim, M. Si

Tempat, tanggal lahir Semarang, 23 Juni 1955 beralamat di Jl. Jati Emas No. 9 Banyumanik Semarang. Kegiatan sehari-hari sebagai Dosen Fakultas Ekonomi dan Dosen Magister Manajemen (S2) Unissula Semarang. Beristrikan Dista Amalia Arifah SE, M.Si, Akt yang juga bekerja sebagai Dosen Fakultas Ekonomi Unissula.

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 1966 Lulus SD Al-irsyad di Semarang, Tahun 1969 Lulus SMP Al-irsyad di Semarang, Tahun 1979 Lulus SMA Sultan Agung di Semarang, Tahun 1983 Lulus Sarjana Muda (B.Sc) Ilmu Ekonomi Perusahaan Unissula Semarang, Tahun 1986 Lulus Sarjana Ekonomi (S1) Manajemen Unissula Semarang, Tahun 1995 Lulus Pascasarjana (S2) Unpad Bandung Program Studi Ilmu Ekonomi dan Akuntansi Bandung, Tahun 2005/2006 Studi lanjut Program Doktor (S3) Program Studi Ilmu Ekonomi Islam Unair Surabaya

RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun 1986 - sekarang Dosen Fakultas Ekonomi Unissula, Tahun 1990 - 1992 Sekretaris Prodi Manajemen, Tahun 1993 - 1995 Ketua Prodi Manajemen, Tahun 1996 - 2000 Wakil Direktur Umum dan Keuangan Rumah Sakit Islam (RSI) Sultan Agung, Tahun 2001 - 2004: Pembantu Dekan 1 Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Unissula, Tahun 2003 - sekarang Dosen Program S2 Magister Manajemen Unissula Semarang, Tahun 2015-sekarang Kepala Direktorat Pemakmuran masjid Unissula

RIWAYAT ORGANISASI

Tahun 1992 - sekarang Ketua Umum yayasan Pendidikan "Nurul Ulum" di Semarang, Tahun 2005 - Tahun 2007 Ketua Ta'mir Mesjid Al-Muhajirin Banyumanik di Semarang, Tahun 2008 - sekarang Ketua Umum Yayasan Al-Muhajirin Banyumanik di Semarang, Tahun 2008 - sekarang Wakil Ketua Pengurus wilayah NU Jawa Tengah, Tahun 2008 - sekarang Bendahara Umum Ikatan Keluarga Alumni (IKA-Unissula), Tahun 2009 - Sekarang Ketua Tim Pemberdayaan Asset-Asset Nahdhatul Ulama' se Jawa tengah

ISBN 978-602-0962-10-8



ISBN 978-602-0962-10-8



KATA PENGANTAR

Atas rahmat Allah SWT yang Rahman dan rahim, Pemilik segala puji dan maha kuasa. Tuhan kepada siapa penulis menyembah dan bersujud, memohon pertolongan serta memohon petunjuk jalan yang lurus, Hanya dengan hidayah, ma'unah dan taufiq-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan buku ini. Tiada daya dan kekuatan melainkan dengan nama-Nya. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada Rasulullah SAW yang ditahbiskan oleh Allah sebagai uswah hasanah bagi umat manusia.

Buku ini disusun dari keyakinan, kecintaan dan kerinduan pada kejayaan ayat-ayat Allah sebagaimana dahulu pernah diimplementasikan oleh para Rasul Allah seperti Ibrahim AS, Musa AS, Isa AS, dan Muhamad SAW dan sekaligus dapat dijadikan sebagai buku pedoman dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang berbasis nilai-nilai Islami pada program S1 maupun program magister manajemen (S2) di Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.

Buku ini dapat tersusun telah melibatkan berbagai

pihak baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis pada kesempatan ini menghaturkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikah dukungan, fasilitas dan lain sebagainya. Semoga Allah SWT membalas semua ini sebagai amal shaleh amin ya robbal-alamin.

Penulis menyadari bahwa penyusunan buku ini masih memerlukan koreksi serta revisi . Oleh karenanya kritik dan saran yang positif sangat diperlukan untuk penyempurnaan lebih lanjut dari pembaca sangat diharapkan guna penyempurnaan buku ini.

Akhirnya besar harapan semoga buku ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya, amin.

Semarang, Juli 2014

DAFTAR ISI

Judul	i
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar.....	v
BAB I SIFAT DAN PERAN MANAJEMEN	
SUMBER DAYA MANUSIA	1
1.1. Pendahuluan	1
1.2. Tantangan Tantangan MSDM:	
Perubahan dan Pergeseran	15
1.3. Peran baru bagian MSDM	18
1.4. Kompetensi bagian MSDM	20
1.5. Pengembangan SDM dalam Islam	23
BAB II PROSES SELEKSI DAN REKRUTMEN	28
2.1 Pendahuluan	28
2.2 Analisis Jabatan	30
2.3 Jenis Pekerja di Organisasi	47
2.4 Konsep Dasar Rekrutmen dalam Islam	50

BAB III PELATIHAN, PENDIDIKAN DAN	
PENGEMBANGAN	62
3.1 Pendahuluan	62
3.2 Manajemen Pengetahuan	65
3.2.1 Pendahuluan	65
3.2.2 Mengelola Pengetahuan	67
3.2.3 Perubahan Peran SDM dari Operasional ke Strategik	70
3.2.4 Membangun Budaya yang berpusat pada pengetahuan	71
3.2.5 Peran SDM dalam membangun budaya yang berpusat pada Pengetahuan	74
3.2.6 Meninjau kembali belajar dalam Ekonomi pengetahuan	75
3.2.7 Memahami motivasi belajar diantara pekerja pengetahuan	77
3.2.8 Bekerja dan belajar dalam komunitas praktek	78
3.2.9 Membangun Kredibilitas dan Kapabilitas	79
3.2.10 Knowledge Mapping	80
3.2.11 Membangun Alat Manajemen Pengetahuan	82
3.2.12 Menggunakan teknologi secara bijak	83
3.2.13 Implikasi Manajemen Pengetahuan Bagi Dunia Pendidikan.....	85
3.2.14 Lembaga Pendidikan/Sekolah dan perubahan lingkungan Pendidikan	88
 BAB IV KOMPENSASI	 91
Pendahuluan	91
Kompensasi Total	93
Tujuan Kompensasi	95

Dasar Perhitungan Kompensasi	97
4.1 Asas - Asas Pemberian Kompensasi	108
4.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	109
4.3 Proses Penentuan Kompensasi	109
4.4 Hambatan Dalam Menentukan Kompensasi	110
4.5 Fungsi Dan Tujuan Kompensasi	112
4.6 Jenis - Jenis Kompensasi	112
4.7 Macam-Macam Metode Kompensasi	114
4.8 Insentif	114
4.9 Jenis-Jenis Insentif	115
4.10 Pedoman Pemberian Insentif Yang Efektif	116

BAB V PENGINTEGRASIAN DAN PEMELIHARAAN

KARYAWAN	117
5.1 Pendahuluan	117
5.2 Disiplin Pegawai	122
5.3 Komunikasi	124
5.4 Kepemimpinan	124
5.5 Motivasi Seseorang	125
5.6 Konflik	128
5.7 Stress Karyawan	132

BAB VI PEMELIHARAAN KARYAWAN

6.1 Pengertian Serikat Pekerja	138
6.2 Pentingnya Serikat Pekerja Bagi Karyawan	141
6.3 Tantangan Dalam Hubungan Kerja	143
6.4 Membangun Hubungan Industrial yang harmonis	145
6.5 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	146

BAB VII SPARASI	149
7.1 Pemberhentian	149
7.2 Alternatif untuk Layoff	152
BAB VIII MSDM INTERNASIONAL	154
8.1 Pendahuluan	154
8.2 Perbedaan Msdm Domestik Dan MSDM Internasional	158
8.3 Adaptasi Pengelolaan Sdm Antar Bangsa	164
8.4 Repatriasi	165
8.5 Pengiriman Tenaga Kerja Keluar Negeri	166
DAFTAR PUSTAKA	169

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Peran baru MSDM di organisasi	18
Tabel 2	Pendekatan Reformasi bagian SDM.....	19

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Skema Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
Gambar 2.	Perubahan Lingkungan dan dampaknya pada strategi MSDM	17