



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	ii
Sepatah Kata	iii
Daftar Isi	v
TEMA 1 : Pembelajaran talenta berbasis <i>living values</i>	
1. Penggunaan Buku Cerita Tokoh Berpindah (BCTB) sebagai Media Interaksi Orangtua-Anak pada Usia 7-11 Tahun - <i>Dewi Melani</i>	1
2. Tingkat Harapan Orangtua pada Prestasi Akademis dan Perkembangan Sosioemosional pada Anak Cerdas Istimewa - <i>Erni Agustina Setiowati</i>	8
3. Peran Guru dalam Mengoptimalkan Siswa Cerdas Istimewa - <i>Inhastuti Sugiasih</i>	17
4. Pembentukan Karakter Berdasar <i>Living Values</i> dan Regulasi Diri – <i>Jati Ariati</i>	23
TEMA 2 : Pembentukan Nilai-Nilai Keluarga Melalui Kearifan Lokal	
1. Pembentukan dan Pemahaman Nilai-Nilai Keluarga melalui Kearifan Lokal dalam Mengatasi <i>Juveline Delinquency</i> - <i>Linda Yani Pusfyaningsih</i>	29
2. Penanaman Nilai Gotong Royong dalam Keluarga Sebagai Pembentuk Sikap Kerja <i>Teamwork</i> - <i>Erin Ratna Kustanti, Novi Qonitatin</i>	36
3. Budaya 3S (Senyum, Sapa, Salam) Sebagai Upaya Awal Membentuk Karakter Anak yang Anti Kekerasan - <i>Nailul Fauziah, Endang Sri Indrawati</i>	43
4. Nilai Kearifan Lokal dalam Mengubah Pola Pikir SDM - <i>Novi Qonitatin</i>	51
TEMA 3 : Pengembangan Talenta Usia Dini Melalui Pola Asuh Keluarga	
1. Interaksi Orangtua-Anak: Peran Ayah Dalam Menumbuhkan Kepedulian Anak - <i>Kartika Sari Dewi</i>	59
2. Pola Asuh Orangtua dan Pembentukan Karakter pada Anak Usia Dini – <i>Dinie Ratri Desiningrum, Amalia Fauziah</i>	71
3. Membentuk Tenaga Kerja Berbakat Berbasis Pemaksimalan Pola Asuh Orangtua Sejak Dini serta Pendidikan Parenting untuk Orangtua dan Calon Orangtua – <i>Alif Aulia, Anis Aprilawati, Himamadhi Aditya Masfufah</i>	80
4. Bermain sebagai Strategi Pengembangan Dini <i>Boundaryless Career Competencies</i> "Knowing Whom" - <i>Ika Febrian Kristiana</i>	89
5. Peran Keluarga dalam Pengembangan Potensi Anak Usia Dini Berbasis <i>Multiple</i> <i>Intelegence</i> - <i>Agustin Handayani</i>	93
6. "Character Strenghts" di Dunia Kerja dan Kaitannya dengan Pola Asuh Orangtua - <i>Christiana Hari Soetjiningsih</i>	102
TEMA 4 : Talent Based Human Resources Management	
1. <i>Boundaryless Organization</i> : Implikasi dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia - <i>Unika Prihatsanti</i>	110
2. Mungkinkah <i>Talent Development Strategy</i> Diterapkan dalam Organisasi Non Profit? – <i>Harlina Nurtjahjanti</i>	115
TEMA 5 : Kompetensi dan potensi dalam performa optimal	
1. Potensi dan Kompetensi Untuk Mencapai Kinerja Optimal: Sebuah Agenda Penelitian - <i>Sih Darma Astuti</i>	123
2. <i>A Personality Trait of Malaysian Workers</i> - <i>Hanun Anip Bustaman, Othman Mohd. Yunus,</i> <i>Muniroh Ab. Rahman</i>	130
3. Prokastinasi Keterbangkitan dan Menghindar: Kaitannya dengan Efikasi Diri pada Karyawan - <i>Wahyu Rahardjo, FX. Yoseptian Lee</i>	138
4. Konsep Diri dan Kematangan Karier - <i>Gede Umbaran Dipojoyo, Adi Kristiawan</i>	144
5. Kualitas Kehidupan Kerja pada Karyawan Prokastinator Aktif dan Pasif – <i>FX. Yoseptian Lee, Wahyu Rahardjo</i>	150
6. Aplikasi <i>Talent Management</i> di Instansi Pemerintah - <i>B. Suko Priyono</i>	156



7. Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan - <i>Anindita Asni Widya, Ahyar Yuniawan</i>	167
TEMA 6 : Pembinaan dan konseling berbasis talenta	
1. <i>Parenting</i> : Melejitkan Talenta melalui <i>Empowerment Word</i> – <i>Farida Hidayati</i>	180
TEMA 7 : Strategi Mempertahankan SDM bertalenta Melalui Optimalisasi Kesehatan Mental	
1. <i>Talent Retention Program</i> dalam Tinjauan Kesehatan Psikologis Karyawan Bertalenta - <i>Harlina Nurtjahjanti</i>	188
2. Kontribusi Persepsi terhadap Kebisingan dan Motivasi Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan PT Indomobil Suzuki Internasional <i>Plant Cakung</i> – <i>Intaglia Harsanti</i>	194
3. <i>Career Happiness Plan</i> : Sebuah Cara Untuk Mempertahankan SDM Bertalenta Tanpa Stres Kerja - <i>Anggun Resdasari Prasetyo</i>	200
4. <i>Correctional Employment Program</i> : Upaya Meningkatkan Kesiapan Mantan Narapidana Memasuki Dunia Kerja - <i>Dian Veronika Sakti Kaloeti</i>	210
5. <i>Employee Well-Being</i> dan <i>Talent Management</i> - <i>Dinie Ratri Desiningrum, Agustin Ayu Asmarawati</i>	214
6. Stres dalam Pelayanan Psikologis - <i>Susatyo Yuwono</i>	223
TEMA 8 : Talent Assessment	
1. <i>Strenght Typologi</i> - <i>Rama Royani</i>	227
TEMA 9 : Employee Empowerment dalam Pengembangan Talenta	
1. <i>Work-Family Balance</i> : Penunjang Optimalisasi Talenta Pekerja – <i>Dian Veronika Sakti Kaloeti</i>	238
2. <i>Komitmen Organisasi dan Faktor yang Mendasarinya: Sebuah Studi Kasus Terhadap Dosen Kontrak di Perguruan Tinggi Negeri</i> - <i>Ridwan Saptoto</i>	242
TEMA 10 : Peran Pemimpin (Leadership Engagement) dalam Talent Development	
1. Pemetaan Gaya Kepemimpinan Leader Tingkat Bawah dan Menengah Guna Pengembangan Karier Leader (Kajian Awal di PT Prima Inreksa Industries di Tangerang) – <i>Gede Umbaran Dipojoyo, Lilik Asliachati</i>	248
2. Metode Umpan Balik 360 Derajat Untuk Mengembangkan Kepemimpinan Dalam <i>Talent Management System</i> – <i>Ika Zenita Ratnaningsih</i>	253
3. Kepemimpinan Transformasional dan <i>Employee Engagement</i> – <i>Endah Mujiasih, Ika Zenita Ratnaningsih</i>	260