



M. Ali Shahab

Manpower!

**Definisi, Peluang
dan Tantangan
Sumber Daya Manusia**

BAGIAN KEDUA

Proyeksi Kebutuhan Dasar Manusia.....	67
• Proyeksi Kebutuhan Sumber Daya Manusia	69
• Memulai dengan Merencanakan.....	69
• Meramal, Memperkirakan, atau Memprediksikan?	70
• Permintaan Sumber Daya Manusia	74
• Tugas Selanjutnya: Memilih dan Memilah.....	76
• Supply Sumber Daya Manusia	78
• Sistem Perencanaan Tenaga Kerja dalam Perusahaan.....	80
• Metode Analisis Elastisitas Kesempatan Kerja ..	80

BAGIAN KETIGA

Mengelola Produktifitas dan Upah: Dualisme Kepentingan?	91
• Mengelola Produktifitas dan Upah: Dualisme Kepentingan?.....	93
• Curahan Jam Kerja serta Faktor-faktor yang Mempengaruhinya	93
• Penawaran Tenaga Kerja dan Penerimaan Upah.....	95
• Teori Produktifitas Tenaga Kerja	101
• Permintaan Tenaga Kerja di Perusahaan	114
• Sekilas tentang Manajemen Sumber Daya Manusia	119

BAGIAN KEEMPAT

MSDM : Seni Mengelola Manusia	123
• Manajemen Sumber Daya Manusia versus Manajemen Personalia	125
• Memahami Definisi MSDM	134
• Gerakan Hubungan antar Manusia.....	139
• Gerakan Serikat Pekerja.....	140
• Perkembangan MSDM sebagai Profesi.....	140
• Beberapa Pendekatan dalam MSDM.....	152
• Fungsi-Fungsi Utama MSDM	168
• Eksistensi Departemen SDM	170
• Tanggungjawab Departemen SDM	173
• Tantangan Organisasional dan Efektifitas MSDM .	176
• Keunggulan Kompetitif Melalui Sumber Daya Manusia	178
• Budaya dan Kepribadian Perusahaan	182
• SDM sebagai Elemen Kunci	186
• Peran MSDM	189
• Faktor Kepemimpinan	192
• Integrasi Sumber-sumber Keunggulan	196
• Organisasi	197

BAGIAN KELIMA

Urgensi Pengembangan Manajemen SDM	199
---	------------

DAFTAR PUSTAKA	205
TENTANG PENULIS.....	209
Tentang Editor	213