

1-01)0.3

PERKEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI



Oleh :
Moh Ali Shahab

Penerbit Unissula Press
2010

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Pengertian dan Ruang Lingkup	1
2. Siapa Yang Digolongkan Tenaga Kerja	3
3. Angkatan Kerja dan Pasar Kerja	6
4. Pekerja dan Penganggur	8
5. Bukan Angkatan Kerja	11
6. Komponen Tenagakerja	12
7. Jenis-jenis Pengangguran	18
8. Penganggur dan Setengah Penganggur	21
9. Pendekatan Angkatan Kerja dan Penggunaan Tenaga kerja	27
10. Karakteristik Pengangguran di Indonesia	31
Pengertian SDM dan Ruang Lingkup	35
Penduduk dan Tenagakerja	40
Angkatan Kerja	40

	Pendidikan	42
	Faktor-faktor Yang Berpengaruh Curahan Jam Kerja	44
	Penawaran Tenaga Kerja dan Penerimaan Upah	45
	Teori Produktivitas	50
	Permintaan Tenaga Kerja di Perusahaan	60
	Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia	63
BAB II	PROYEKSI SUMBER DAYA MANUSIA	66
	Permintaan dan Penawaran Tanaga Kerja	66
	Permintaan Sumber Daya Manusia	68
	Suplay Sumber Daya Manusia	71
	Sistem Perencanaan Tenaga Kerja dalam Perusahaan.....	72
	Metode Analisis Elastisitas Kesempatan Kerja	73
BAB III	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	80
	MSDM Versus Manajemen Personalia	81
	Definisi MSDM	87
	Gerakan Hubungan Antar Manusia	91
	Gerakan Serikat Kerja	92
	Perkembangan MSDM Sebagai Profesi	93
	Beberapa Pendekatan Dalam MSDM	102

MSDM dan Perubahan Paradigma Manajerial	111
Fungsi-fungsi Utama MSDM	114
Eksistensi Departemen SDM.....	116
Tanggungjawab Departemen SDM	118
Tantangan Organisasional dan Efektivitas MSDM	121
Keunggulan Kompetitif Melalui Sumber Daya Manusia	123
Budaya Perusahaan	127
SDM sebagai Elemen Kunci	130
Peran MSDM	132
Melalui Implementasi Strategi	132
Menjadi Bagian dari Kesatuan Strategik	133
Berperan Menghadapi Perubahan	133
Faktor Kepemimpinan	135
Integrasi Sumber-sumber Keunggulan	138
Organisasi	139
BAB IV PENUTUP	141
Kesimpulan	141
Daftar Pustaka	144